

En esta ocasión, dado que estamos en periodo estival, os traemos un comunicado más lúdico y entretenido con las "Nuevas fábulas del pueblo de San Obrero", en el que se narran las historias del día a día de este pueblo, que ya os puede resultar conocido de anteriores capítulos pero que, al ser una fábula, cualquier parecido con la realidad es pura coincidencia.

También os recordamos que nuestro nuevo convenio está ya en su fase final de la habitual revisión técnica y legal por parte de la autoridad laboral, esperamos que pueda ser publicado en las próximas semanas.

Os informamos que, salvo que surja algún tema que convenga comunicar (como la publicación del convenio), en las próximas semanas del verano haremos una pausa en el envío de nuestros "breves".

## ... EN CAPÍTULOS ANTERIORES

El pueblo de San Obrero recibió un **aumento de ingresos** por la buena cosecha del año y, **por ello, estaba alegre**, pero lo que no les dijo su alcalde, su vicealcaldesa, los concejales ni el resto de "mandamases" era que **una parte de ese aumento** se debía a que estaban **obligados** a realizarla por la **subida de convenio**, prefirieron simplemente poner una letra pequeñita al final del comunicado, que mucha gente ni siquiera vio, de esa forma **el pueblo se llevó al final una decepción** al enterarse.



## CAPÍTULO 1254: EN JULIO CONCILIA COMO PUEDAS



Julio fue un mes extraño en San Obrero, vecinos y vecinas del pueblo **hicieron malabares para conciliar**, ya que se imponía como obligatoria la jornada presencial como el resto del año, a pesar de la dificultad de conciliar en ese mes.

Mientras tanto, los "mandamases" del pueblo, incluidos el alcalde, la vicealcaldesa y el resto de concejales, permanecían encerrados en el Budget, diseñando los diseños del pueblo y advirtiendo que **"otra vez va a ser complicado cumplir los objetivos del año que marcamos"**.

Y entonces, cuando parecía que nada podía sorprendernos más... ocurrió el milagro:

A los "mandamases", que hasta hace nada defendían con mandíbula apretada que "julio es un mes de máxima actividad y presencialidad", con la elegancia que da el silencio administrativo, **relajaron discretamente la presencialidad obligatoria**.

Un correo aquí, una excepción allá, una reunión que "puede ser en Teams, no pasa nada"... Y lo que durante semanas fue impensable, fluye ahora como agua fresca por los pasillos virtuales de San Obrero en julio.





Eso sí, el personal se dio cuenta de que **gran parte del pueblo se vio obligado a buscarse la vida** con su familia o gastar días de vacaciones para poder conciliar en los días de presencialidad, renunciando a su jornada laboral para poder atender a sus hijas, hijos o simplemente... a su vida.

Mientras que **una parte del pueblo pudo "conciliar"** en julio, ya que tenían buenos contactos con alguno de los "mandamases", que relajaron la norma discretamente a algunos afortunados y afortunadas.

Al menos, el alcalde y la vicealcaldesa, con su gran generosidad, **permitieron** al pueblo de San Obrero **teletrabajar todos los días de agosto** (o será que **sólo les gustan** las vacaciones en agosto... o más bien porque tuvieron que **acordarlo con la oposición** del ayuntamiento), lo que agradeció enormemente el pueblo.



Su ejemplo nos recuerda que en San Obrero hay margen para la flexibilidad... siempre y cuando no moleste en la agenda de quien decide.



### Moraleja:

A veces el cambio no llega por convicción,  
sino porque alguien se va de vacaciones o por tener que llegar a un acuerdo  
...Y, aún así, el pueblo lo agradece.

## VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

### PARQUE WARNER BEACH

Precio para la afiliación a CCOO: **20,90€** cada entrada de visitante de más de 1 m. de estatura. (40% de descuento en cada entrada).

Para visitantes de menos de 0,90 metros no necesita entrada.

Ya puedes disfrutar de los 40.000 m<sup>2</sup> que Parque Warner Beach te trae de diversión, atracciones, restaurantes, tiendas y zonas de descanso.

